

VISION: Regir Las Politicas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

VISION: Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajo en un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

SIGEF	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS								Programación Fisica Financiera Enero-Marzo 2021		Ejecución Fisica Financiera Enero-Marzo 2021		% de ejecución Trimestre Enero-Marzo			
	NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Inicial Aprobado 2021,	Presupuesto 2021, Vigente	Metas Fisicas para el año 2021	1mer.- Trimestre Enero-Marzo		1mer. - Trimestre Enero-Marzo		%	%	
		Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.						Programación Fisica	Programación Financiera	Ejecución Fisica	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera	
Código	PROGRAMA O11 - FOMENTO DEL EMPLEO								114,770,546	140,400,197.00	36,000.00	6,000.00	28,692,636.50	15,011,051.49		
5836	O2.-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Registrados	65,605,886	65,605,886	17,500	2,500	16,401,472	8,222	9,594,868	329	59	
						% de Usuarios Orientados	11,559,321	12,608,972	18,500	3,500	2,889,830	2,401	1,589,702	69	55	
5838	O3.- Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	7,519,307	9,019,307	115	0	1,879,827	0	1,581,950	0	84	
						% de Usuarios Formados para el Autoempleo.	30,086,032	53,166,032	324	67	7,521,508	0	2,244,531	0	30	
	PROGRAMA O12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES								277,940,740	259,062,490	144,555		69,295,185.00	76,384,685		
5874	O2.-Trabajadores y Empeadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Establecimientos Registrados	236,724,200	237,682,368	80,000	50,000	59,181,050	67,715	65,784,803	135	111	
						% Inspecciones Realizadas	4,475,000	21,380,122	60,725	12,401	1,118,750	15,935	1,480,647	128	132	

5875	O3.- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	3,990,000	25	5	997,500	7	780,969	140	78
5877	O4.- Trabajadores y Empleadores con Salarios Minimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	4,963,600	5	0	1,240,900	0	1,234,207	0	99
5888	O5.-Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comite Mixtos constituidos	15,463,000	1,000	250	3,665,750	595	4,551,049	238	124
5891	O6.-Retiarad de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños,Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	12,224,940	200	15	3,056,235	111	2,553,009	740	84
5907	O7.- Trabajadores y Empleadores con acceso Asistenia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	100,000	2,600	575	35,000	1,969	0	342	0
PROGRAMA O13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION							10,465,150					1,486,526.85		
5918	O2.-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jovenes que ni estudian ni trabajan	% Campañas de sesibilización	10,465,150	5,000	700	2,615,250.00	567	1,486,526.85	81	57
TOTAL GENERAL PROGRAMAS SUSTANTIVOS O11, O12 Y O13							403,176,436					92,882,262.94		23

Nota: Este analisis fisico-financiero, solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.-(Fomento del Empleo), Prog. 12.-(Regulación de las Realaciones Laborales y Prog. 13.-(Igualdad de Oprtunidades y No Discrimianación). La justificación de desviaciones estan en los soportes de evidencias físicas.



Ing. Carlos Silie Ogando
 Director
 Dirección de Planificación y Desarrollo

